

.....
(pieczęć zakładu pracy)

.....
(miejscowość i data)

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa i siedziba zakładu)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:

.....
(pracodawcę lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

absolwentem gimnazjum, zwanym dalej młodocianym.

§ 1

1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony *) – na czas określony *)
2. Nauka zawodu
(wpisać nazwę zawodu, symbol cyfrowy klasyfikacji zawodów)
trwa miesiące/ęcy – rozpoczyna się w dniu i kończy się
w dniu.....
3. Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

4. Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.
5. Nauka zawodu kończy się egzaminem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe*) lub egzaminem czeladniczym. *)

§ 2

1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

....., pod nadzorem
(nazwa zakładu pracy, miejsce odbywania nauki zawodu)

..... Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
(imię i nazwisko pracodawcy lub innej osoby uprawnionej do szkolenia)

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne
(numer dokumentu, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek dokształcania w formie szkolnej*)
pozaszkolnej*)

.....
(nazwa szkoły lub placówki, w której młodociany realizuje obowiązek dokształcania)

3. Koszt dokształcania teoretycznego młodocianego poniesie

*)niepotrzebne skreślić

§ 3

1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:
 - w I roku (nie mniej niż 4 %)
 - w II roku (nie mniej niż 5 %)
 - w III roku (nie mniej niż 6 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

§ 4

Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:
 - dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
 - przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
 - przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
 - odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
 - przystąpić do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowego lub czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu.
2. Pracodawca zobowiązany jest:
 - zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu w danym zawodzie,
 - zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
 - stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
 - kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
 - zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
 - pokryć koszty egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie,

.....
(data i podpis młodocianego)

.....
(data i podpis pracodawcy)

.....
(data i podpis rodziców, opiekunów)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum.
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(data i podpis młodocianego)

PODSTAWA PRAWNA

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).
Ustawa o rzemiośle z dnia 22 marca 1989r. (tekst jednolity Dz. U. z 2002r. Nr 112, poz. 979 z późn. zm.).
Ustawa z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r. Nr. 256, poz. 2572 z późn. zm.)
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 1996r.Nr 60,poz. 278 z późn. zm.).
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2010r. Nr 244, poz. 1622 z późn. zm.).
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum, osób niemających 16 lat, które ukończyły gimnazjum oraz osób niemających 16 lat, które nie ukończyły gimnazjum (Dz. U. z 2002r. Nr 214, poz. 1808).
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 października 2005r. w sprawie egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U. z 2005r. Nr 215, poz.1820).
Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2007r. w sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych (Dz. U. z 2007r. Nr 83, poz. 562 z późn. zm.).