

POROZUMIENIE

o sposobie monitorowania realizacji programu nauczania zawodu

zawarte w w dniu

pomiędzy:

1. Panem/Panią (Pracodawca)
/nazwa i siedziba Pracodawcy/

zwanym dalej **Pracodawcą**

a

2. Panią **mgr Iloną Kulą**

Dyrektorem

**Powiatowego Zespołu Nr 10 Szkół Mechaniczno-Elektrycznych im. Mikołaja Kopernika w Kętach
ul. Żwirki i Wigury 27 a, 32 - 650 Kęty**

.....
(Nazwa i adres szkoły lub pieczęć szkoły)

Zwanym dalej **Szkołą**

a wspólnie zwanymi dalej **Stronami**.

W związku z art. 120a - ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz.1043,1160,1837, z 2026r. poz. 203), zobowiązującym do ustalenia sposobu monitorowania przez Dyrektora Szkoły i Pracodawcę realizacji programu nauczania, które to ustalenia mają stanowić załącznik do umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, Strony zawierają porozumienie o następującej treści:

§ 1

1. Celem porozumienia jest wzajemne monitorowanie i współdziałania Stron przy realizacji programu nauczania zawodu młodocianego pracownika, wymiana niezbędnych w tym zakresie informacji, a także współpraca w zakresie osiągnięcia odpowiedniego (wysokiego) poziomu kształcenia zarówno w zakresie zajęć teoretycznych w Szkole jak i praktycznych u Pracodawcy.
2. Strony zgodnie oświadczają, iż monitorowanie przez każdą ze Stron realizacji programu nauczania zawodu odbywać się będzie na zasadach wynikających z niniejszego porozumienia chyba że, obowiązujące przepisy prawa lub treść umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego stanowią inaczej.
3. Zgodnie z art. 120a Ustawy Prawo oświatowe, Pracodawca zatrudniający młodocianego w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu, kierujący go na doksztalcenie teoretyczne do branżowej szkoły I stopnia, zobowiązany jest ustalić z Dyrektorem Szkoły:
 - 1) zakres kształcenia zawodowego zapewnianego przez Szkołę i Pracodawcę, wynikający z programu nauczania zawodu;
 - 2) liczbę dni w tygodniu, w których zajęcia praktyczne odbywają się u Pracodawcy;
 - 3) sposób monitorowania przez każdą ze stron realizacji programu nauczania zawodu.
4. Ustalenia, o których mowa w ust. 3, winny stanowić załącznik do umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego odbywanego w formie nauki zawodu.

§ 2

1. Strony zobowiązują się współdziałać w oparciu o aktualnie obowiązujące przepisy prawa w szczególności:
 - 1) Ustaw z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043,1160,1837, z 2026r. poz.203);
 - 2) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2025 r. poz.277,807,1423,1661, z 2026 poz.25);
 - 3) Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2026 r. poz. 46);
 - 4) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 z późn. zm.)
 - 5) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r. poz. 391 z pozn. zm.);
 - 6) Rozporządzenie z dnia 29.03.2019 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Z 2019 r. poz 644).;
 - 7) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 czerwca 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych (Dz. U. poz. 843, z 2016 r. poz. 1278, z 2017 r. poz. 1651 oraz z 2019 r. poz. 372);
 - 8) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczych, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. z 2017 r., poz. 89, 1607, z 2019r. poz. 2468, z 2024r., poz. 600, z 2025r. poz.1346);
 - 9) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. 2010 nr 244 poz. 1626, z 2015r. poz. 1183, z 2019r. poz. 644);
 - 10) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu zawodowego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (Dz.U. 2019 poz. 1707, z 2023r. poz.2058, z 2025r. poz.542, z 2025r. poz. 1347);
 - 11) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 maja 2019 r. w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 991 z późn. zm.);
 - 12) Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz.U. 2019 poz. 316 z późn. zm.).

§ 3

1. Strony zobowiązały się do przestrzegania następujących uzgodnień:
 - 1) Pracodawca przyjmuje młodocianego pracownika na naukę zawodu zawierając z nim umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.
 - 2) Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym pracownikiem zawierane są przed rozpoczęciem roku szkolnego i obowiązują od dnia 1 września tego roku. Umowy zawierane są na okres trwania nauki.
W przypadku zmiany Pracodawcy zatrudnionego młodocianego pracownika, umowy są

zawierane w innych terminach i obowiązują od daty ich zawarcia.

- 3) Przy zawieraniu umowy z młodocianym pracownikiem uczestniczą rodzice/prawni opiekunowie młodocianego pracownika.
- 4) Po zawarciu umowy między Pracodawcą, a młodocianym pracownikiem umowa niezwłocznie przekazywana jest do Szkoły.
- 5) Pracodawca powiadamia Szkołę o każdorazowej zmianie umowy z młodocianym pracownikiem, **w szczególności niezwłocznie powiadamia o rozwiązaniu takiej umowy oraz przyczynie wypowiedzenia umowy.**
- 6) **Jeżeli młodociany pracownik przestanie być uczniem Szkoły przed końcem obowiązywania umowy o praktycznej nauce zawodu, Szkoła powiadamia o tym Pracodawcę.**
- 7) Strony współpracują ze sobą oraz innymi instytucjami w sprawie przygotowania realizacji aktualnych programów nauczania zawodu.
- 8) Strony ustalają, iż Szkoła przekaze Pracodawcy aktualnie obowiązujący program nauczania zawodu, a także każdą jego zmianę celem monitorowania jego realizacji.
- 9) Pracodawca zobowiązuje się do monitorowania postępów młodocianego pracownika w nauce oraz obowiązku uczęszczania młodocianego pracownika do szkoły.
- 10) Szkoła zobowiązuje się do systematycznego informowania Pracodawcy o nieobecnościach i innych nieprawidłowościach związanych z nauką (realizacją programu nauczania) w Szkole pracownika młodocianego.
- 11) Pracodawca wystawia młodocianemu pracownikowi semestralną lub roczną ocenę z praktycznej nauki zawodu zgodnie z kalendarzem roku szkolnego, obowiązującym w Szkole w danym roku szkolnym.
Szkoła powiadamia Pracodawcę o terminach wystawiania oceny, niezwłocznie po zatwierdzeniu kalendarza roku szkolnego.
- 12) Szkoła pisemnie powiadamia Pracodawcę o terminach kursów zawodowych (dotyczy młodocianego pracownika uczęszczającego do klasy wielozawodowej), co najmniej jeden miesiąc przed rozpoczęciem kursu zawodowego.
- 13) **Pracodawca, podlegający ustawie o rzemiośle (rzemieślnik), kieruje młodocianego pracownika na egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe do Izby Rzemieślniczej.**
- 14) **Ucniowie pracodawcy, nie będącym rzemieślnikiem, zdają egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną, a do takiego egzaminu zgłasza ucznia Szkoła. Egzamin zawodowy organizują odpowiednio: szkoła w części teoretycznej, pracodawca w części praktycznej, tworząc w zakładzie ośrodek egzaminacyjny (zatwierdzony przez OKE) lub wskazując inne miejsce egzaminu.**
- 15) **W ostatnim roku nauki młodocianego pracownika, Pracodawca do dnia 2 września informuje Szkołę, gdzie młodociany pracownik zostanie skierowany na egzamin zawodowy.**
- 16) Strony ustalają, iż plan zajęć szkolnych będzie umożliwiał pracownikom młodocianym odbywanie zajęć praktycznych w wyznaczone dni tygodnia, uwzględniające możliwości organizacyjne Szkoły oraz uzasadnione potrzeby Pracodawcy.
- 17) Strony mogą organizować spotkania, celem przekazywania wniosków i uwag związanych z monitorowaniem realizacji programu nauczania zawodu, a także prawidłowego zawierania umów o pracę. Szkołę reprezentować będzie Dyrektor, Wicedyrektor lub inna wskazana wcześniej osoba.

- 18) W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów Kodeksu Pracy lub innych przepisów prawa, strony uzgodnią na piśmie sposób eliminacji stwierdzonych nieprawidłowości.
- 19) W przypadku stwierdzenia przez jedną ze stron, w wyniku wzajemnego monitorowania, zagrożenia w realizacji programu nauczania zawodu lub nierealizowania w jakimkolwiek zakresie tego programu, strony na wniosek jednej z nich zobowiązane są podjąć wspólne odpowiednie działania mające na celu usunięcie nieprawidłowości lub zagrożeń.
- 20) Strony zobowiązują się do wzajemnej promocji i wspierania dobrego wizerunku Pracodawcy i Szkoły.
- 21) Pracodawca wyraża zgodę na umieszczenie jego danych osobowych (imię i nazwisko właściciela/nauczyciela zawodu) i adres firmy na terenie Szkoły oraz do posługiwania się tymi danymi przez Szkołę w ramach promocji nauki zawodu wśród uczniów.

§ 4.

1. Strony zobowiązują się przetwarzać dane osobowe zgodnie z postanowieniami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. ws. ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, s.1) (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

§ 5.

2. Porozumienie zostaje zawarte z dniem jego podpisania przez wszystkie strony i obowiązuje począwszy od dnia i wiąże Strony do czasu obowiązywania umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartej między Pracodawcą, a młodocianym pracownikiem
(imię i nazwisko młodocianego pracownika)
lub do czasu zakończenia przez młodocianego pracownika nauki w Szkole.

§ 6.

Pracodawca oświadcza, iż znane mu są przepisy i standardy ochrony małoletnich, a także jest świadomy spoczywającej na nim odpowiedzialności karnej, w przypadku krzywdzenia osób małoletnich.

§ 7.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia porozumienia wymagają dla swojej ważności formy pisemnej, w postaci aneksu do niniejszego porozumienia.

§ 8.

Porozumienie sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracodawcy)

.....
(podpis Dyrektora Szkoły)